

## **Verbale di accordo del 3 maggio 2018**

Nella riunione del 3 maggio 2018 presso la sede del CNN alla quale hanno partecipato:

*per la parte datoriale:* Segretario del CNN, OMISSIS  
Direttore Generale CNN, OMISSIS

*per la parte sindacale:* CISL-FP OMISSIS  
FP-CGIL OMISSIS  
UIL-PA OMISSIS

RSU FP-CGIL OMISSIS  
RSU UIL PA OMISSIS

si è proceduto alla sottoscrizione del presente verbale di accordo con il quale è stata definita la contrattazione integrativa del personale delle aree funzionali del CNN per l'anno 2018.

Viene dato atto, congiuntamente dalle parti, che sulla base del contratto integrativo del CCNL del personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici, l'Amministrazione ha proceduto alla determinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018;

viene dato atto che sulla base della precedente contrattazione integrativa, il FUA - Fondo Unitario di Amministrazione anno 2017 per il trattamento accessorio per il personale non dirigente inquadrato nelle aree B e C per il 2017 è stato di Euro OMISSIS=.

### **PREMESSO CIÒ LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

#### **Art. 1 – Determinazione Fondo risorse decentrate anno 2018**

Per l'anno 2018 il Fondo Risorse Decentrate per il trattamento accessorio del personale inquadrato nelle aree B e C, ha subito variazioni in aumento rispetto all'anno precedente:

- di Euro OMISSIS= quota calcolata sui parametri della massa stipendiale 2015 in applicazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici;
- di Euro OMISSIS= per effetto delle nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2018 di n. 10 collaboratori e di un funzionario;

e che alla luce di tale aumento le disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per il trattamento accessorio del personale inquadrato nelle aree B e C per l'anno 2018 sono determinate in Euro OMISSIS.

Restano fermi i criteri di anticipazione e ripartizione in vigore nell'anno 2017.

#### **Art. 2 – Indennità per rilevanza posizioni lavorative (c.d. fasce)**

Le parti confermano l'erogazione dell'indennità per la rilevanza delle posizioni lavorative come previsto nell'accordo del 28/1/2016 previo l'adeguamento del numero delle posizioni in base al personale neo assunto.

Stabiliscono inoltre l'inserimento della fascia per il settore "centralino /front-office" nella fascia B e l'eliminazione della posizione relativa allo "smaltimento atti d'archivio" nella fascia C.

Le parti approvano la nuova ripartizione come segue:

Fascia A indennità di Euro OMISSIS: n. 13 + 9 posizioni dei seguenti settori: fondo di garanzia e assicurazione; comunicazione; legislativo; segreteria della presidenza, segreteria del direttore generale; segreteria internazionale; ufficio studi; verbali delle sedute.

Fascia B indennità di Euro OMISSIS: n. 9 + 2 posizioni dei seguenti settori: altre segreterie; archivio e albo unico; biblioteca; ufficio ragioneria; centralino/front-office;

Fascia C indennità di Euro OMISSIS: n. 4 posizioni dei seguenti settori: servizi generali; protocollo.

A coloro che alla data del 1/1/2018 hanno maturato un'anzianità nel ruolo pari a tre anni sarà riconosciuto un incremento della fascia pari ad Euro OMISSIS con decorrenza economica dal 1/1/2018.

Si riepilogano di seguito il numero delle posizioni che hanno maturato tale indennità al 1/1/2018:

Fascia A indennità da Euro OMISSIS a Euro OMISSIS: n. 13 posizioni

Fascia B indennità da Euro OMISSIS a Euro OMISSIS: n. 9 posizioni

Fascia C indennità da Euro OMISSIS a Euro OMISSIS: n. 4 posizioni

Analogo incremento spetterà a coloro che matureranno l'anzianità di tre anni nel ruolo con decorrenza economica dal primo giorno del mese in cui tale anzianità verrà raggiunta.

Le parti concordano di rivedersi in tempi brevi per aprire un tavolo di confronto ed avviare un piano triennale per una revisione del sistema indennitario.

In considerazione di quanto sopra e dell'anzianità di servizio maturata dal dipendente, quale criterio individuato in sede di contrattazione sindacale ai fini dell'attribuzione delle indennità, le parti si danno reciproco atto che sarà valutata la possibilità di incrementare l'entità delle indennità erogate al personale dipendente, anche correlandole all'organizzazione degli uffici.

### **Art. 3 Decorrenza accordo integrativo**

Il presente accordo avrà decorrenza dal 1° gennaio 2018.

*Approvano e sottoscrivono il presente verbale di accordo.*

<b>Il CNN</b>	<b>Le Organizzazioni Sindacali</b>	<b>La RSU</b>
Il Direttore Generale OMISSIS	FP - CGIL OMISSIS	FP - CGIL OMISSIS
Il Segretario OMISSIS	CISL - FP OMISSIS	UIL - PA OMISSIS
	UIL - PA OMISSIS	UIL - PA OMISSIS